

Szanowni Państwo

Regionalna Izba Przemysłowo-Handlowa w Gliwicach zaprasza do udziału w szkoleniu

Tytuł szkolenia:

Wybrane zmiany przepisów prawa pracy w 2018r oraz zagadnienia zatrudnienia cywilnoprawnego i czas pracy dla praktyków

Data:

25 kwietnia 2018r.

Godzina:

od godz. 09:00 – 15:00

Miejsce:

Regionalna Izba Przemysłowo-Handlowa w Gliwicach
ul. Zwycięstwa 36, 44-100 Gliwice

Charakterystyka szkolenia:

Na zaproponowanym przez nas szkoleniu zostaną omówione wdrożone i planowane zmiany w prawie pracy, nowe interpretacje urzędowe oraz kwestie budzące najczęściej wątpliwości w praktyce. Szkolenie przeznaczone jest dla pracodawców, kadry zarządzającej oraz wszystkich osób, które w codziennej pracy wykorzystują zagadnienia prawa pracy.

Prowadzący:

Szkolenie poprowadzi **Piotr Bogdański** - prawnik, absolwent Wydziału Prawa i Administracji Uniwersytetu Śląskiego w Katowicach, od 2006 roku pracownik Okręgowego Inspektoratu Pracy w Katowicach, aktualnie zatrudniony na stanowisku specjalisty w oddziale w Gliwicach OIP Katowice. Wykonując swe obowiązki, przeprowadził kilkadziesiąt szkoleń służbowych (m.in. dla Ogólnopolskiego Stowarzyszenia Pracowników Służby Bezpieczeństwa i Higieny Pracy, samorządów terytorialnych, jednostek kultury, pracodawców, pracowników).

Cena:

CENA: 250 PLN netto/osobę. Dla firmy zrzeszonych w Izbie 230 netto/osobę + 23%VAT
CENA ZA SZKOLENIE OBEJMUJE: koszt uczestnictwa, materiały szkoleniowe, catering

Zgłoszenia:

Uczestnictwo prosimy potwierdzać telefonicznie na numer: 32 238 96 40 lub pocztą elektroniczną na adres: organizator@riph.com.pl do dnia **23 kwietnia 2018 roku**.

Kontakt:

Anna Laszik
tel. 32 238 96 40
e-mail: organizator@riph.com.pl

W związku z ograniczoną ilością miejsc o uczestnictwie w szkoleniu decyduje kolejność zgłoszeń.
Organizator zastrzega sobie prawo do odwołania szkolenia bez podawania przyczyny.

PROGRAM:

I. Umowa cywilnoprawna a umowa o pracę – ograniczenie swobody wyboru.

- 1) cechy odróżniające umowę o pracę od umowy cywilnoprawnej,
- 2) jak prawidłowo sporządzić umowę cywilnoprawną i realizować ją w praktyce aby zapobiec skutecznemu zarzutowi obejścia przepisów o umowie o pracę,
- 3) kontrola PIP w zakresie weryfikacji czy zawarta umowa cywilnoprawna nie jest obejściem obowiązku zawarcia umowy o pracę, środki prawne po kontroli,
- 4) najważniejsze orzecznictwo SN.

II. Czas pracy.

- 1) definicja czasu pracy, okresy nie świadczenia pracy zaliczane do czasu pracy,
- 2) wymiar czasu pracy i jego obliczanie,
 - 3) podstawowy i równoważny system czasu pracy,
 - 4) zadaniowy system czasu pracy, dopuszczalność wprowadzenia, charakterystyka, prawidłowe ewidencjonowanie czasu pracy pracownika w systemie zadaniowym,
 - 5) indywidualny rozkład czasu pracy,
 - 6) definicja doby pracowniczej i problem jej naruszenia, rekompensata naruszonego odpoczynku,
 - 7) ruchomy rozkład czasu pracy pozwalający na pracę dwukrotnie w tej samej dobie, reguły formalne wprowadzenia,
 - 8) konsekwencje zasady przeciętnie 5 dniowego tygodnia pracy, czyli praca w tzw. szóstym dniu tygodnia, dopuszczalność rekompensaty w formie wypłaty wynagrodzenia wraz z dodatkiem, zasady odpowiedzialności za jej naruszenie,
 - 9) przepisy o nieprzerwanej dobowym i tygodniowym odpoczynku, poruszalność niezapewnienia odpoczynków,
 - 10) praca w niepełnym wymiarze czasu pracy,
 - 11) prawidłowe tworzenie harmonogramów (grafików) czasu pracy z uwzględnieniem ww. zagadnień, dopuszczalność zmiany harmonogramu w wyjaśnieniach PIP,

- 12) dyżury pracowników w miejscu pracy i „pod telefonem” najczęstsze nieprawidłowości z tym związane, problem tzw. dyżurów weekendowych.
- 13) podróż służbowa a czas pracy,
- 14) praca w niedzielę i święta,
- 15) praca w godzinach nadliczbowych i jej rekompensata, limit godzin nadliczbowych,
- 16) termin wypłaty dodatków za „nadgodziny” w wyjaśnieniach PIP,
- 17) grupy pracowników objęte zakazem pracy w godzinach nadliczbowych,
- 18) problematyka pracy świadczonej w godzinach nadliczbowych przez „kadrę kierowniczą” oraz zatrudnienia tych pracowników w systemie zadaniowym,
- 19) prawidłowe ewidencjonowanie czasu pracy,
- 20) określenie obowiązującej pracownika normy dobowej i tygodniowej w informacji o warunkach zatrudnienia,
- 21) przerwy w czasie pracy oraz tzw. wyjścia prywatne i ich odpracowywanie,
- 22) regulacje prawne dotyczące czasu pracy osób niepełnosprawnych,
- 23) najważniejsze orzecznictwo Sądu Najwyższego oraz stanowiska Państwowej Inspekcji Pracy dotyczące ww. tematyki.

III. Nowe przepisy wynikające z ustawy z dnia 10 stycznia 2018 r. o ograniczeniu handlu w niedziele i święta oraz niektóre inne dni

- 1) definicje placówki handlowej, handlu, czynności związanych z handlem,
- 2) ograniczenia handlu oraz wykonywania czynności związanych z handlem w niedzielę i święta,
- 3) podmioty i rodzaje działalności handlowej wyłączonej, do których zakaz nie znajduje zastosowania,
- 4) zmiany przepisów Kodeksu pracy wprowadzone ustawą o ograniczeniu handlu w niedzielę i święta,
- 5) przepisy karne i wykroczeniowe oraz odpowiedzialność z tytułu naruszenia przepisów ustawy,
- 6) stanowiska Państwowej Inspekcji Pracy dotyczące interpretacji przepisów ustawy.

IV. Wybrane zmiany przepisów w zakresie legalności zatrudnienia cudzoziemców w 2018 r.

- 1) wprowadzenie możliwości zatrudnienia przy pracach sezonowych w stosunku do obywateli niektórych państw,
- 2) inne zmiany obowiązujące od 1 stycznia 2018 r.

V. Pytania uczestników szkolenia.