

Szanowni Państwo

Regionalna Izba Przemysłowo-Handlowa w Gliwicach zaprasza do udziału w szkoleniu

Tytuł szkolenia:

Zarządzanie zmianą – jak obliczyć koszt zmiany i efekt zmiany

Data:

24 stycznia 2019 r.

Godzina:

od godz. 09:00 – 13:00

Miejsce:

Regionalna Izba Przemysłowo-Handlowa w Gliwicach
ul. Zwycięstwa 36, 44-100 Gliwice

Charakterystyka szkolenia:

Ludzie zazwyczaj nie sprzeciwiają się zmianie, chyba że.... zmiana ich bezpośrednio dotyczy. Wtedy się sprzeciwiają. Z ich obiekcjami można sobie poradzić np. dzięki budowaniu wsparcia, komunikacji skupiającej się bezpośrednio na zaistniałym oporze oraz tworzeniu wiedzy i umiejętności koniecznych do wdrożenia zamiany. Natomiast zmiana o charakterze bardziej strategicznym wymagać będzie wpływania na wiodącą koalicję lub interwencje o naturze psychologicznej lub psychospołecznej. Dobre zarządzanie zmianą objawia się tym, że ludzie czują się zaangażowani w proces zmiany i pracują kolektywnie dążąc do wspólnych celów oraz realizując korzyści i dostarczając rezultaty. Jak więc ocenić możliwości przystosowania się organizacji do zamiany? Jak zidentyfikować obszary wymagające zmian? Co powinno zostać zawarte w strategii zmiany? A przede wszystkim jak wdrożyć plan zarządzania zmianą z nastawieniem na jej koszt i efekt?

Cel szkolenia:

Celem szkolenia jest zrozumienie procesu zarządzania zmianą w organizacji.

Korzyści z uczestnictwa w szkoleniu:

- uczestnik poznaje narzędzia, które pozwalają zrozumieć proces zarządzania zmianą
- program opiera się przede wszystkim na symulacji zamiany wewnątrzorganizacyjnej

Metody szkoleniowe:

Zajęcia będą prowadzone głównie metodą warsztatową z wykorzystaniem symulacji oraz poprzez miniwykłady i miniprezentacje.

Prowadzący:

dr inż. Mateusz Trzeciak

Absolwent Wydziału Organizacji i Zarządzania Politechniki Śląskiej. Ukończył studia z zakresu zarządzania i inżynierii produkcji oraz zarządzania projektami i innowacjami. Doktor nauk o zarządzaniu, specjalizujący się w zarządzaniu ryzykiem w projektach branży IT. Ukończył szereg

szkoleń z zakresu kompetencji miękkich oraz symulacji biznesowych. Project manager zaangażowany w realizację projektów komercyjnych, badawczych oraz non-profit. Posiada certyfikaty zarządzania PRINCE2 Foundation, IPMA poziom D, AgilePM Foundation oraz Modelowanie BPMN dla Analityków Biznesowych. Jest aktywnym działaczem wiodących organizacji związanych z budowaniem doskonałości zarządzania projektami zarówno na skalę lokalną (wiceprzewodniczący Rady Śląskiej Grupy Regionalnej IPMA Polska, członek zarządu KZP SOLVER) oraz krajową (wiceprzewodniczący Rady IPMA Young Crew Polska). Organizator corocznej konferencji branżowej PM NIGHTS Myśl Projektowo. Autor lub współautor kilkunastu publikacji naukowych, trener, dydaktyk, publicysta.

Posiada kilkuletnie doświadczenie w prowadzeniu zajęć dydaktycznych z tematyki:

- Zarządzania projektami
- Wykorzystania oprogramowania MS Project do wspomaganie zarządzania projektem
- Projektowania inżynierskiego.

Cena:

CENA: 240 PLN netto/osobę. Dla firmy zrzeszonych w Izbie 220 netto/osobę + 23%VAT.
CENA ZA SZKOLENIE OBEJMUJE: koszt uczestnictwa, materiały szkoleniowe, catering.

Zgłoszenia:

Uczestnictwo prosimy potwierdzać telefonicznie na numer: 32 238 96 40 lub pocztą elektroniczną na adres: organizator@riph.com.pl do dnia **21 stycznia 2019 roku**.

Kontakt:

Anna Laszik
tel. 32 238 96 40
e-mail: organizator@riph.com.pl

W związku z ograniczoną ilością miejsc o uczestnictwie w szkoleniu decyduje kolejność zgłoszeń.
Organizator zastrzega sobie prawo do odwołania szkolenia bez podawania przyczyny.

PROGRAM:

1. Wprowadzenie
 - a. Ocena możliwości przystosowania się organizacji do zmian
 - b. Identyfikacja obszarów wymagających zmian i określenie szans płynących z jej wdrożenia
 - c. Opracowanie strategii zmiany
 - d. Wdrożenie planu zarządzania zmianą
2. Gra symulacyjna 30 dni
 - a. Wprowadzenie do gry
 - b. Konkurs Stanowski
 - c. Rozgrywka właściwa
3. Podsumowanie

KOMPETENCJE I UMIEJĘTNOŚCI

Uczestnik po zakończeniu kursu:

Obszar Wiedza:

- Uczestnik ma wiedzę z zakresu oceny możliwości przystosowania się organizacji do zmian,
- Uczestnik ma wiedzę z zakresu wdrożenia planu zarządzania zmianą.

Obszar Umiejętności:

- Uczestnik potrafi identyfikować obszary wymagające zmian,
- Uczestnik potrafi opracować strategię zmiany.

Obszar Kompetencje społeczne:

- promuje w swojej społeczności profesjonalizm,
- jest zorientowany na stosowanie adekwatnych działań rozwojowych do problemów/celów.