

## Szanowni Państwo

Regionalna Izba Przemysłowo-Handlowa w Gliwicach zaprasza do udziału w szkoleniu

### Tytuł szkolenia:

**„Prawo pracy w praktyce. Wybrane zagadnienia”**

### Data:

13 grudnia 2016 r.

### Godzina:

od godz. 09:00 – 14:00

### Miejsce:

Regionalna Izba Przemysłowo-Handlowa w Gliwicach  
ul. Zwycięstwa 36, 44-100 Gliwice

### Charakterystyka szkolenia:

Na zaproponowanym przez nas szkoleniu zostaną omówione wdrożone i planowane zmiany w prawie pracy, nowe interpretacje urzędowe oraz kwestie budzące najczęściej wątpliwości w praktyce. Szkolenie przeznaczone jest dla pracodawców, kadry zarządzającej oraz wszystkich osób, które w codziennej pracy wykorzystują zagadnienia prawa pracy.

### Prowadzący:

**Piotr Bogdański** - Prawnik, absolwent Wydziału Prawa i Administracji Uniwersytetu Śląskiego w Katowicach, od 2006 roku pracownik Okręgowego Inspektoratu Pracy w Katowicach, aktualnie zatrudniony na stanowisku specjalisty w Oddziale w Gliwicach OIP Katowice. Wykonując swe obowiązki, przeprowadził kilkadziesiąt szkoleń służbowych (m.in. dla Ogólnopolskiego Stowarzyszenia Pracowników Służby Bezpieczeństwa i Higieny Pracy, samorządów terytorialnych, jednostek kultury, pracodawców, pracowników).

### Cena:

**CENA:** 240 PLN netto/osobę .Dla firmy zrzeszonych w Izbie 200 netto/osobę + 23%VAT.

**CENA ZA SZKOLENIE OBEJMUJE:** koszt uczestnictwa, materiały szkoleniowe, catering.

### Zgłoszenia:

Uczestnictwo prosimy potwierdzać telefonicznie na numer: 32 231 99 79 lub pocztą elektroniczną na adres: [organizator@riph.com.pl](mailto:organizator@riph.com.pl) do dnia **9 grudnia 2016 roku**.

### Kontakt:

Anna Malcherczyk  
tel. 32 238 96 40

e-mail: [organizator@riph.com.pl](mailto:organizator@riph.com.pl)

W związku z ograniczoną ilością miejsc o uczestnictwie w szkoleniu decyduje kolejność zgłoszeń.  
Organizator zastrzega sobie prawo do odwołania szkolenia bez podawania przyczyny.

## **PROGRAM SZKOLENIA:**

### **I. ZASADA 3 i 33 CZYLI LIMITY ZATRUDNIENIA NA CZAS OKREŚLONY**

- na czym polega limit 3 i 33 dotyczący zatrudnienia na podstawie umów na czas określony,
- w jakich okolicznościach można zawrzeć umowę z naruszeniem limitu 3 i 33, w jakim przypadku istnieje obowiązek powiadomienia PIP,
- wpływ zatrudnienia przypadającego przed i w trakcie nowelizacji na limit 3 i 33

### **II. PRAKTYCZNE ZAGADNIENIA ZWIĄZANE Z ROZWIĄZYWANIEM STOSUNKU PRACY**

1. Sposoby rozwiązywania umów o pracę:
2. Wybrane aspekty szczególnej i ogólnej ochrony stosunku pracy, a w tym przede wszystkim:
  - a) ochrona stosunku pracy związana z macierzyństwem a dopuszczalność rozwiązania stosunku pracy,
  - b) ochrona przedemerytalna a dopuszczalność rozwiązania umowy lub zmiany jej treści,
  - c) usprawiedliwiona nieobecność w pracy a dopuszczalność rozwiązania umowy.
3. Praktyczne aspekty konstruowania uzasadnienia wypowiedzenia umowy na czas nieokreślony.
4. Problem skutecznego doręczenia pracownikowi oświadczenia woli o rozwiązaniu umowy o pracę.
5. Okres wypowiedzenia i jego specyfika:
  - początek biegu i liczenie okresów wypowiedzenia, z uwzględnieniem stanowiska MPiPS z 2015 r.
  - jak prawidłowo ustalić okres wypowiedzenia umów zawartych na czas określony w związku z nowelizacją Kodeksu pracy z 22.02.2016 r., w tym wpływ zatrudnienia sprzed nowelizacji na ustalenie długości wypowiedzenia umów zawartych po nowelizacji,
  - udzielenie urlopu w okresie wypowiedzenia,
  - dopuszczalność skrócenia okresu wypowiedzenia,
  - „L-4” na wypowiedzeniu,

- zwolnienie z obowiązku świadczenia pracy w okresie wypowiedzenia – prawna dopuszczalność i rygory formalne,

6. Wypowiedzenie warunków pracy i / lub płacy:

- a) odpowiednie stosowanie przepisów o wypowiedaniu umów o pracę,
- b) rozwiązanie umowy o pracę jako skutek odmowy przyjęcia przez pracowników zmienionych warunków pracy.

7. Prawidłowe formułowanie zapisów dotyczących podstawy rozwiązania stosunku pracy w świadectwie pracy, zasady wydawania świadectw pracy w przypadku umów terminowych.

8. Jakich błędów nie popełnić kończąc współpracę z pracownikiem? Przykłady popularnych błędów.

9. Wybrane aspekty stosowania ustawy z marca 2003 r. o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników, w tym modyfikacja Kodeksowej ochrony stosunku pracy, odprawy.

### **III. URLOPY WYPOCZYNKOWE W PRAKTYCE – NAJWAŻNIEJSZE ZAGADNIENIA.**

1. Ustalanie wymiaru przysługującego urlopu wypoczynkowego, prawo do pierwszego urlopu,
2. Planowanie i ustalanie terminu udzielenia urlopu,
3. Obligatoryjne i fakultatywne zmiany terminu udzielenia urlopu wypoczynkowego,
4. Przerwanie biegu urlopu wypoczynkowego i odwołanie pracownika z urlopu,
5. Zasada 14 dni odpoczynku,
6. Zasady rozliczania urlopu w zależności od stosowanego systemu czasu pracy,
7. Urlop na żądanie i jego specyfika
8. Zmiana „etatu” a przysługujący wymiar urlopu, urlopy „niepełnoetatowców”,
9. Wpływ dostarczenia przez pracownika „zaległego” świadectwa pracy na wymiar przysługującego pracownikowi urlopu wypoczynkowego,
10. Przedawnienie roszczenia o udzielenie urlopu wypoczynkowego i zapłatę ekwiwalentu, zawieszenie biegu przedawnienia.

### **IV. INNA WYBRANA TEMATYKA**

1. Umowy cywilnoprawne a umowy o pracę – kiedy można wybrać cywilno - prawną formę zatrudnienia zamiast umowy o pracę,
2. Umowy cywilnoprawne a umowy o pracę – jak sformułować prawidłowo umowę aby nie narazić się na ryzyko uznania umowy cywilnoprawnej za umowę o pracę,
3. Nowe zasady wykorzystywania opieki nad dzieckiem do lat 14, opieka na dni i godziny,

4. Projekt nowelizacji przepisów w zakresie stawki minimalnej godzinowej przy zatrudnieniu na wybrane umowy cywilnoprawne, w tym:

- minimalna stawka godzinowa a stała stawka miesięczna,
- zasady ewidencji przepracowanych godzin,
- nowe uprawnienia kontrolne inspektorów PIP w zakresie stawki minimalnej,
- wykroczenia w zakresie ewidencji godzin i stawki minimalnej, wysokość grzywien i tryb ich nakładania.

## **V. PYTANIA UCZESTNIKÓW**