

Szanowni Państwo

Regionalna Izba Przemysłowo-Handlowa w Gliwicach zaprasza do udziału w szkoleniu

Tytuł szkolenia:

DOSKONALENIE KOMPETENCJI PRACOWNIKÓW – CZYLI JAK ROZWIJAĆ SWÓJ ZESPÓŁ

Data:

14 grudnia 2016 r.

Godzina:

od godz. 09:00 – 14:00

Miejsce:

Regionalna Izba Przemysłowo-Handlowa w Gliwicach
ul. Zwycięstwa 36, 44-100 Gliwice

Charakterystyka szkolenia:

Podczas szkolenia nauczymy jak dobierać efektywne metody doskonalenia kompetencji pracowników w organizacji. Przedstawimy sposoby odkrywania luk kompetencyjnych w oparciu o modele kompetencyjne. Pokażemy różnice w działaniach rozwojowych w organizacji.

KORZYŚCI czyli na szkoleniu

- poznasz podstawy tworzenia modeli kompetencyjnych oraz przeprowadzania audytów kompetencyjnych
- nauczysz się rozpoznawać luki kompetencyjne w swoim zespole
- zrozumiesz różnice pomiędzy szkoleniem, coachingiem a mentoringiem
- zrozumiesz rolę menedżera w rozwiązywaniu trudnych sytuacji w oparciu o coachingowy styl zarządzania

Prowadzący:

Magdalena Siwińska-Olszówka - HR Biznes Partner, trener i coach ICF, Ekspert portalu HRPolska.pl ds. rozwoju osobistego, Dyrektor zarządzający HR Masters.

Agnieszka Bednarska - HR Manager/ HR Biznes Partner psycholog biznesu, coach ICF i trener Redaktor naczelna HRPolska.pl.

Cena:

CENA: 240 PLN brutto/osobę. Dla firmy zrzeszonych w Izbie **200 PLN** brutto/osobę.

CENA ZA SZKOLENIE OBEJMUJE: koszt uczestnictwa, materiały szkoleniowe, catering.

Zgłoszenia:

Uczestnictwo prosimy potwierdzać telefonicznie na numer: 32 238 96 40 lub pocztą elektroniczną na adres: organizator@riph.com.pl do dnia 12 grudnia 2016 roku.

Kontakt:

Anna Malcherczyk
tel. 32 238 96 40
e-mail: organizator@riph.com.pl

W związku z ograniczoną ilością miejsc o uczestnictwie w szkoleniu decyduje kolejność zgłoszeń.
Organizator zastrzega sobie prawo do odwołania szkolenia bez podawania przyczyny.

PROGRAM

1. Profile kompetencyjne jako podstawa planowania działań rozwojowych w organizacji
 - zasady tworzenia profili kompetencyjnych (definicja i opisy poziomów kompetencji)
 - rozpoznawanie luk kompetencyjnych w zespole
 - zasady przeprowadzania audytu kompetencyjnego w organizacji

2. Działania rozwojowe w organizacji a ich efektywność
 - coaching, szkolenie a mentoring - definicje i różnice
 - działania rozwojowe a luki kompetencyjne - jak dokonać wyboru
 - działania rozwojowe - zestawienie pod kątem efektywności

3. Rola menedżera w rozwoju swojego zespołu
 - koncentracja na rozwiązaniach
 - rola relacji, zaufania i dialogu
 - coachingowy styl zarządzania w praktyce