



## NASZE DOSSIER

### **AGNIESZKA BEDNARSKA**

HR Manager/ HR Biznes Partner psycholog biznesu,  
coach ICF i trener

Redaktor naczelna HRPolska.pl

### **KLUCZOWE DOŚWIADCZENIE**

HR Manager z kilkunastoletnią praktyką prowadzenia własnego biznesu. W grupie HR Masters pełni funkcję Dyrektora ds. personalnych. Zarządza projektami HR, opracowuje i wdraża kompleksowe rozwiązania dla klientów firmy. Zakres prowadzonych projektów obejmuje: analizę stanowisk pracy, wdrożenia modeli kompetencyjnych, programy rozwojowe (szkolenia, coaching, mentoring), audyty personalne, systemy ocen, Assessment/ Development Center, procesy direct search i działania Employer Branding.

Jako HR Business Partner wspiera klientów merytorycznie w budowaniu polityki personalnej, wyznacza strategię HR, inicjuje zmiany, planuje działania rozwojowe przedsiębiorstw. Doświadczony trener, coach i doradca biznesowy. Specjalizuje się w rozwoju kompetencji kadry kierowniczej wyższego i niższego szczebla zarządzania (executive coaching, treningi menedżerskie, coaching grupowy). Chętnie dzieli się wiedzą, prowadzi indywidualne i grupowe spotkania branżowe rozwijające warsztat pracy HRowców, opracowuje narzędzia trenerskie i coachingowe.

Jako nauczyciel akademicki współpracowała ze Szkołą Zarządzania Uniwersytetu Śląskiego, Wyższą Szkołą Bankową, Gliwicką Wyższą Szkołą Przedsiębiorczości. Obecnie opiekun merytoryczny i wykładowca Szkoły HR Business Partners.

### **EDUKACJA**

Absolwentka dwóch kierunków magisterskich: Psychologii (Szkoła Wyższa Psychologii Społecznej) i Pedagogiki (Uniwersytet Śląski) oraz studiów podyplomowych Zarządzania Zasobami Ludzkimi (Szkoła Zarządzania Uniwersytetu Śląskiego), Szkoły Coachingu Menedżerskiego (Moderator). Akredytacja ACC International Coach Federation.

### **SPECJALIZACJA**

Wysoka specjalizacja w usługach biznesowych związanych z HR, rozwojem kadry menedżerskiej, zarządzaniem kompetencjami pracowników. Pasjonatka idei HR Biznes Partneringu. Wierzy, że HR powinien stanowić mierzalne wsparcie dla organizacji i dostarczać konkretnych, rzetelnych narzędzi do zarządzania. Dotyczy to wszystkich działań rozwojowych, również efektywności szkoleń i coachingu.

### **DODATKOWE INFORMACJE**

Pasjonatka branży HR, wyznacza wysokie standardy pracy, stosuje wiedzę opartą na dowodach i praktycznym działaniu. Pomysły i wizje przekłada na innowacyjne projekty, czego najlepszym dowodem jest portal HRPolska.pl, który powstał z zamiłowaniem do branży HR.

**MAGDALENA  
SIWIŃSKA**

HR Biznes Partner, trener i coach ICF  
Ekspert portalu HRPolska.pl ds rozwoju osobistego  
Dyrektor zarządzający HR Masters

## **KLUCZOWE DOŚWIADCZENIE**

HR Manager z kilkunastoletnią praktyką prowadzenia własnego biznesu. W grupie HR Masters pełni funkcję Dyrektora zarządzającego.

Jako HR Biznes Partner wspiera organizacje w budowaniu procedur związanych z szeroko rozumianym zarządzaniem ludźmi.

Praktyk HR realizujący projekty z następujących obszarów: analiza stanowisk pracy, wdrożenia modeli kompetencyjnych, programy rozwojowe, audyty personalne, Assessment/ Development Center, procesy direct search.

Jako Coach ICF (ACC), trener, psycholog biznesu wspiera klientów w wielu projektach rozwojowych, obejmujących: coaching, mentoring czy szkolenia. Realizowała i projektowała procedury szkoleniowe oraz doradcze dla kadry wyższego i niższego szczebla zarządzania, zarówno w biznesie jak i w administracji samorządowej i sądownictwie.

Jako nauczyciel akademicki współpracowała Wyższą Szkołą Bankową w Chorzowie oraz Uniwersytetem Śląskim.

## **EDUKACJA**

Absolwentka studiów wyższych psychologicznych (Uniwersytet Śląski) oraz studiów podyplomowych na kierunku Zarządzanie Zasobami Ludzkimi (Szkoła Zarządzania Uniwersytetu Śląskiego). Dodatkowo ukończyła: Szkołę Coachingu Menedżerskiego Moderatorsa, Szkołę Coachingu Relacyjnego Transmisja. Posiada akredytację ACC International Coach Federation.

## **SPECJALIZACJA**

W swojej pracy kładzie nacisk na badanie efektywności wszelkich procesów z obszaru polityki personalnej. Uważa, że wszelkie procedury są dla ludzi a nie ludzie dla procedur. W swoich projektach skupia się na realnych korzyściach zarówno dla organizacji jak i pracowników.

## **DODATKOWE INFORMACJE**

Wierzy w ludzi i efektywność działań rozwojowych.

Śledzi trendy na rynku i w branży – jest nastawiona na innowacyjność i działanie.

Współpomysłodawczyni portalu HRPolska.pl. który powstał z zamiłowania do branży HR.

Inicjatorka Projektu Kobieta – platformy internetowej mającej na celu wspierać kobiety w rozwoju zawodowym i osobistym.

