

## Szanowni Państwo

Regionalna Izba Przemysłowo-Handlowa w Gliwicach zaprasza do udziału w szkoleniu

### Tytuł szkolenia:

**„HR jako partner w biznesie”**

### Data:

13 lipca 2016 r.

### Godzina:

od godz. 10:00 – 15:30

### Miejsce:

Regionalna Izba Przemysłowo-Handlowa w Gliwicach  
ul. Zwycięstwa 36, 44-100 Gliwice

### Charakterystyka szkolenia:

Każda firma musi trafnie identyfikować oraz wykorzystywać obszary swojej przewagi konkurencyjnej aby z sukcesem funkcjonować na rynku.

Realne wyzwanie dla Działu HR to bezpośrednie powiązanie działań w obszarze ZZL z efektami biznesowymi organizacji. Do tej pory tradycyjnie rozumianymi klientami HR byli pracownicy. W nowym ujęciu rynek klienta rozszerza się na wszystkich interesariuszy firmy: docelowych odbiorców produktów i usług, inwestorów, instytucje prawne, społeczności lokalne, kadre zarządzającą przedsiębiorstwem, zespoły oraz pojedynczych pracowników.

#### **KORZYŚCI, czyli na szkoleniu:**

- dowiesz się, jak zmieniła się rola HR na przestrzeni ostatnich kilku lat,
- poznasz nowy model współpracy HR Business Partner, gdzie potencjał leży w partnerstwie,
- poznasz Model Wielozadaniowy stworzony przez Dave'a Ulricha\* obrazujący odpowiedzialność Działu HR,
- nauczysz się jak mierzyć efektywność HR i osiągać wymierne rezultaty.

### Prowadzący:

**Magdalena Siwińska-Olszówka** - Dyrektor Zarządzający HR Masters, ekspert ds. kompetencji osobistych.

### Cena:

**CENA: dla członków zrzeszonych w Izbie bezpłatnie**

### Zgłoszenia:

Uczestnictwo prosimy potwierdzać telefonicznie na numer 32 238 96 40 lub pocztą elektroniczną na adres: [organizator@riph.com.pl](mailto:organizator@riph.com.pl) do dnia 12 lipca 2016 roku.

### Kontakt:

Anna Malcherczyk  
tel. 32 238 96 40  
e-mail: [organizator@riph.com.pl](mailto:organizator@riph.com.pl)

W związku z ograniczoną ilością miejsc o uczestnictwie w szkoleniu decyduje kolejność zgłoszeń.  
Organizator zastrzega sobie prawo do odwołania szkolenia bez podawania przyczyny.

## **PROGRAM SZKOLENIA**

### **1. Rola HR Business Partnera w organizacji:**

- model współpracy biznesowej opartej na partnerstwie,
- kompetencje i rola nowoczesnego działu HR (HR Rola HR Business Partnera),
- nowoczesny dział HR a identyfikacja przewagi konkurencyjnej organizacji.

### **2. Model Wielozadaniowy Dave'a Ulricha:**

- działanie organizacji w dwóch wymiarach (ludzie-procesy, podejście strategiczne-podejście operacyjne) a rola działu HR,
- role HR: partner strategiczny, animator zmiany, ekspert administracji, rzecznik pracowników,
- kompetencje HR Business Partnera (menedżerskie, coachingowe, trenerskie).

### **3. Projektowanie strategii HR w oparciu o kompetencje:**

- definicja kompetencji – klasyfikacja kompetencji pracowników,
- etapy budowania modelu kompetencyjnego w organizacji,
- wykorzystanie modelu kompetencyjnego w procesach personalnych,
- związek kompetencji z efektywnością w organizacji.

### **4. Efektywność działań rozwojowych w organizacji:**

- podejście do działań rozwojowych w organizacji,
- podstawowe wskaźniki efektywności,
- modele i pojęcia związane z efektywnością (m.in. model HPI, KPI).