

Tytuł:

"Zmiany przepisów prawa pracy w 2016 roku oraz kluczowe regulacje dotyczące czasu pracy i urlopów wypoczynkowych"

Zakres tematyczny szkolenia:

A) TERMINOWE UMOWY O PRACĘ W ŚWIETLE NOWELIZACJI PRZEPISÓW

- nowe zasady zawierania umów na okres próbny, prawna dopuszczalność zawarcia ponownie umowy na okres próbny z tym samym pracownikiem,
- nowe zasady zawierania umów na czas określony, wprowadzenie ustawowego limitu 33 miesięcznego czasu trwania okresu zatrudnienia na podstawie umów na czas określony i limitu 3 umów na czas określony zawieranych przez danego pracodawcę i danego pracownika (czyli tzw. limit „3+33”.
- konsekwencje naruszenia dwóch wyżej wskazanych limitów,
- prawna dopuszczalność zawierania umowy o pracę na czas określony na okres zatrudnienia dłuższy niż 33 miesiące,
- przesłanki umożliwiające zawieranie umów poza limitami, elementy jakie powinna zawierać umowa na czas określony zawierana poza kodeksowymi limitami,
- kiedy powstaje obowiązek poinformowania PIP o umowie zawieranej poza limitem? Jaki jest termin i tryb informowania PIP o umowie zawieranej poza limitem. Jakie są konsekwencje jego naruszenia?
- zastosowanie nowych przepisów do umów o pracę już trwających, w tym: wypowiedzenie umowy o pracę na czas określony po nowelizacji, zawartych przed jej wejściem w życie, sposób liczenia limitu „3+33”, jak stosować nowe przepisy do umów wieloletnich, zawartych przed wejściem w życie nowelizacji ?
- umowa na zastępstwo po nowelizacji,
- jak prawidłowo sformułować informację o warunkach zatrudnienia dla umów zawartych przed i po nowelizacji?

B) NAJNOWSZE ZMIANY PRZEPISÓW DOTYCZĄCYCH RODZICIELSTWA

- likwidacja dodatkowego urlopu macierzyńskiego, wydłużenie terminu korzystania z urlopu rodzicielskiego,
- nowe zasady składania wniosków o udzielenie urlopu rodzicielskiego,
- korzystanie z urlopu rodzicielskiego z podziałem na części,
- podział urlopu rodzicielskiego pomiędzy rodziców, w tym z uwzględnieniem sytuacji, w której jeden z rodziców pracuje na oskładkowanej umowie cywilnoprawnej,
- obniżenie wymiaru czasu pracy na wniosek pracownika rodzica,
- nowe zasady korzystania z urlopu wychowawczego,
- urlop ojcowski po zmianach, dopuszczalność podziału na części,
- zasady wykorzystywania opieki nad dzieckiem do lat 14, udzielanie na dni lub na godziny,
- stosowanie przepisów przejściowych,

C) URLOPY WYPOCZYNKOWE „W PIGUŁCE” - NAJWAŻNIEJSZE WYBRANE ZAGADNIENIA PRAKTYCZNE

- ustalanie wymiaru przysługującego urlopu wypoczynkowego, prawo do pierwszego urlopu,
- planowanie i ustalanie terminu udzielenia urlopu,
- obligatoryjne i fakultatywne zmiany terminu udzielenia urlopu wypoczynkowego,
- przerwanie biegu urlopu wypoczynkowego i odwołanie pracownika z urlopu,
- zasada 14 dni odpoczynku,
- zasady rozliczania urlopu w zależności od stosowanego systemu czasu pracy,
- urlop na żądanie i jego specyfika,
- zmiana „etatu” a przysługujący wymiar urlopu, urlopy „niepełnoetatowców”,
- wpływ dostarczenia przez pracownika „zaległego” świadectwa pracy na wymiar przysługującego pracownikowi urlopu wypoczynkowego,
- przedawnienie roszczenia o udzielenie urlopu wypoczynkowego i zapłatę ekwiwalentu,

D) KLUCZOWE REGULACJE DOTYCZĄCE CZASU PRACY – PRAWIDŁOWE PLANOWANIE I ROZLICZANIE CZASU PRACY

- definicja czasu pracy,
- okresy, w których pracownik nie świadczy pracy, zaliczane do czasu pracy,
- profilaktyczne badania lekarskie a czas pracy,
- wymiar czasu pracy i jego obliczanie,
- podstawowy i równoważny system czasu pracy, zadaniowy system czasu pracy
- definicja doby pracowniczej i problem jej naruszenia,
- prawidłowe wprowadzenie i stosowanie przepisów pozwalających na zatrudnienie dwukrotnie w tej samej dobie pracowniczej czyli tzw. ruchomy czas pracy,
- konsekwencje zasady przeciętnie 5 dniowego tygodnia pracy, czyli praca w tzw. szóstym dniu tygodnia,
- przepisy o nieprzerwanej dobowym i tygodniowym odpoczynku, dopuszczalność ich naruszenia, rekompensowanie odpoczynków w wyjaśnieniach MPIPS oraz PIP.
- prawidłowe tworzenie harmonogramów (grafików) czasu pracy z uwzględnieniem ww. zagadnień, najczęściej występujące nieprawidłowości
- praca w niedzielę i święta,
- praca w godzinach nadliczbowych i jej rekompensata ,limit godzin nadliczbowych,
- zatrudnienie w niepełnym wymiarze czasu pracy,
- termin wypłaty wynagrodzenia i dodatków za dobowe i przeciętnie tygodniowe godziny nadliczbowe w świetle wyjaśnień Departamentu Prawnego Państwowej Inspekcji Pracy,
- grupy pracowników objęte zakazem pracy w godzinach nadliczbowych,
- problematyka pracy świadczonej w godzinach nadliczbowych przez „kadrę kierowniczą”,
- czas pracy pracowników niepełnosprawnych,
- czas szkoleń poza „zwykłymi” godzinami pracy a czas pracy.



REGIONALNA IZBA PRZEMYSŁOWO-HANDLOWA w GLIWICACH
REGIONAL CHAMBER OF COMMERCE AND INDUSTRY in GLIWICE

Regionalna Izba Przemysłowo-Handlowa w Gliwicach
ul. Zwycięstwa 36, 44-100 Gliwice
tel.: 32 231 99 79, faks: 32 238 96 30
e-mail: organizator@riph.com.pl
