

## Tytuł:

**„Najnowsze zmiany w prawie pracy - umowy okresowe i urlopy dla rodziców”**

## Zakres tematyczny szkolenia:

W 2016 r. wchodzi w życie bardzo istotne zmiany w prawie pracy. Dotyczą one wszystkich umów na czas określony. Pracodawcy będą musieli przy tym zwrócić uwagę na umowy okresowe zawarte przed wejściem w życie nowych regulacji. Bardzo duże nowości wystąpią również w odniesieniu do urlopów macierzyńskich, dodatkowych oraz rodzicielskich, jak również ojcowskich oraz wychowawczych. „Wchłonięcie” urlopu dodatkowego przez rodzicielki, wiele zmian w zakresie korzystania z urlopu rodzicielskiego w częściach, doregulowanie wykorzystywania urlopów „dla rodziców” w przypadku, gdy oboje rodzice nie są pracownikami lub matka dziecka nie jest ubezpieczona to tylko niektóre z nich.

### 1. Umowy na czas określony

- likwidacja umów na czas wykonania określonej pracy
- dopuszczenie ponawiania umowy na okres próbny
- wprowadzenie łącznego, maksymalnego okresu zatrudnienia na czas określony, wyjątki
- zmiany w wypowiedzaniu umów o pracę
- dopuszczenie zwolnienia z obowiązku świadczenia pracy w okresie wypowiedzenia
- rozszerzenie treści umów na czas określony
- umowy okresowe trwające w chwili wejścia w życie nowelizacji

### 2. Urlopy dla rodziców, uprawnienia rodzicielskie

#### Urlop macierzyński, urlop na warunkach urlopu macierzyńskiego i urlop rodzicielski

- nowe pojęcia: pracownik – inny członek rodziny, ubezpieczony – inny członek rodziny, ubezpieczeni ojciec lub matka dziecka nie będący pracownikami oraz konsekwencje ich wprowadzenia
- włączenie urlopu dodatkowego do urlopu rodzicielskiego
- wymiar urlopu rodzicielskiego
- wiek graniczny dziecka
- wniosek o urlop rodzicielski – składany w ciągu 21 dni po porodzie lub w terminie minimum 21 dni przed rozpoczęciem korzystania z urlopu; rezygnacja z urlopu w oby tych sytuacjach łącznie korzystanie z urlopu rodzicielskiego przez oboje rodziców
- urlop rodzicielki w częściach
- ilość części urlopu rodzicielskiego i minimalne ich wymiary; krótsze części urlopu w sytuacjach szczególnych, możliwość wykorzystania jednej części urlopu bez zachowania zasady bezpośredniego jej przypadania po poprzedniej części tego urlopu
- wydłużenie urlopu rodzicielskiego w razie świadczenia w trakcie tego urlopu pracy w niepełnym wymiarze czasu pracy
- rezygnacja z urlopu macierzyńskiego przez pracownicę – nowe regulacje m. in. odnoszące się do rezygnacji przez pracownicę legitymującą się orzeczeniem o niezdolności do samodzielnej egzystencji
- urlop macierzyński i rodzicielski dla ojca dziecka w sytuacji, gdy matka dziecka nie jest objęta

ubezpieczeniem w razie choroby i macierzyństwa

- podjęcie przez matkę dziecka nieobjętą ubezpieczeniem w razie choroby i macierzyństwa pracy na część etatu a uprawnienia rodzicielskie ojca dziecka
- wykorzystywanie urlopów macierzyńskich i rodzicielskich przez matkę i ojca dziecka, z których oboje nie są pracownikami

### **Urlop ojcowski**

- wydłużenie okresu, w którym może być wykorzystywany oraz możliwość wykorzystania w częściach

### **Urlop wychowawczy**

- wydłużenie wieku dziecka, do osiągnięcia którego może być udzielany urlop wychowawczy
- możliwość łącznego korzystania z urlopu wychowawczego przez oboje rodziców lub opiekunów dziecka przez cały czas urlopu
- termin złożenia wniosku o urlop wychowawczy lub świadczenie pracy w obniżonym etacie zamiast korzystania z urlopu i konsekwencje w postaci ochrony przed rozwiązaniem stosunku pracy

### **Nowe rozp. MPiPS regulujące:**

- treść wniosku o udzielenie części urlopu macierzyńskiego, urlopu na warunkach urlopu macierzyńskiego lub jego części, urlopu rodzicielskiego lub jego części i urlopu ojcowskiego lub jego części,
- dokumenty dołączane do tych wniosków,
- treść wniosku w sprawie rezygnacji z części urlopu macierzyńskiego, części urlopu na warunkach urlopu macierzyńskiego, urlopu rodzicielskiego lub jego części oraz dokumenty dołączane do tych wniosków,
- treść wniosku o łączenie korzystania z urlopu rodzicielskiego lub jego części z wykonywaniem pracy u pracodawcy udzielającego takiego urlopu wraz z dokumentami tego dotyczącymi,
- treść wniosku o udzielenie urlopu wychowawczego lub jego części oraz dokumenty dołączane do wniosku,
- treść wniosku o obniżenie wymiaru czasu pracy pracownika uprawnionego do urlopu wychowawczego oraz dokumenty dołączane do wniosku.

### **Zmiana sposobu udzielania dni wolnych na opiekę nad dzieckiem**