



REGULAMIN PRYZNAWANIA ŚLĄSKIEJ NAGRODY JAKOŚCI XVI EDYCJA

§ 1

1. Celem Konkursu „Śląska Nagroda Jakości” jest promocja projakościowych działań dokonywanych w podmiotach gospodarczych i organizacjach prowadzących działalność na terenie województwa śląskiego.
2. Konkurs organizowany jest przez Regionalną Izbę Gospodarczą w Katowicach. Jest oparty o kryteria i zasady obowiązujące w Polskiej Nagrodzie Jakości.
3. Najwyższym organem Konkursu jest Kapituła, powołana przez Prezesa Izby. Prezes Izby powołuje także Sekretarza, który pełni również funkcję członka Kapituły. Sekretarz zapewnia obsługę Kapituły, koordynuje przygotowanie i przebieg poszczególnych etapów prac.
4. Konkurs objęty jest honorowym patronatem Wojewody Śląskiego, Marszałka Województwa Śląskiego oraz Przewodniczącego Sejmiku Województwa Śląskiego.

§ 2

W skład Kapituły Śląskiej Nagrody Jakości wchodzi przedstawiciele:

- władz samorządowych
- instytucji i osób – pomysłodawców i współtwórców konkursu
- jednostek certyfikujących
- partnerskich izb gospodarczych
- stowarzyszeń oraz organizacji okołobiznesowych
- mediów

§ 3

I. Kapituła Konkursu.

1. Kapituła dokonuje wyboru laureatów i wyróżnionych.

2. Skład Kapituły określany jest imiennie. Udział w pracach Kapituły powinien być osobisty. W uzasadnionych sytuacjach osoba powołana w skład Kapituły może być reprezentowana przez upoważnionego pisemnie przedstawiciela za zgodą Przewodniczącego Kapituły.

3. Do podejmowania ważnych decyzji wymagana jest obecność min. 30% członków, przy prawidłowym powiadomieniu wszystkich Członków Kapituły.

4. W przypadkach wątpliwych Przewodniczący Kapituły może poddać pod głosowanie całej Kapituły określony wniosek.

5. Członkowie Kapituły mają prawo do zgłoszenia po jednym kandydacie do Śląskiej Honorowej Nagrody Jakości oraz po jednym kandydacie do każdej z kategorii Śląskiej Indywidualnej Nagrody Jakości.

RODZAJE I KATEGORIE ŚLĄSKIEJ NAGRODY JAKOŚCI

§ 4

I. Ustanawia się następujące nagrody:

1. Nagrody Zespołowe
2. Nagrody Indywidualne.
3. Nagroda Honorowa

§ 5

I. Nagrody Zespołowe przyznawane są przedsiębiorstwom oraz organizacjom sektora usług publicznych i edukacyjnych, które poprzez wdrożenie systemów zarządzania jakością doprowadziły do wzrostu satysfakcji klientów oraz własnych pracowników, osiągając w ten sposób znaczącą poprawę jakości pracy, procesów, systemów, usług oraz sukces rynkowy.

W ramach kategorii Nagrody Zespołowej mogą być wyodrębnione grupy:

1. Nagroda dla przedsiębiorstw:

Najmniejszych – do 20 osób zatrudnionych;

- Nagroda i wyróżnienie dla organizacji produkcyjnych, produkcyjno-usługowych, usługowych i handlowych

Małych – od 21 do 49 osób zatrudnionych;

- Nagroda i wyróżnienie dla organizacji produkcyjnych, produkcyjno-usługowych, usługowych i handlowych

Średnich – od 50 do 249 osób zatrudnionych;

- Nagroda i wyróżnienie dla organizacji produkcyjnych, produkcyjno-usługowych, usługowych i handlowych

Dużych – od 250 do 499 osób zatrudnionych:

- Nagroda i wyróżnienie dla organizacji produkcyjnych, produkcyjno-usługowych, usługowych i handlowych

Bardzo dużych – od 500 do 2500 osób zatrudnionych:

- Nagroda i wyróżnienie dla organizacji produkcyjnych, produkcyjno-usługowych, usługowych i handlowych

Wielkich – powyżej 2500 osób zatrudnionych:

- Nagroda i wyróżnienie dla organizacji produkcyjnych, organizacji produkcyjno-usługowych, usługowych i handlowych

2. Nagroda dla sektora usług publicznych (niezależnie od liczby zatrudnionych)

- Ochrona zdrowia;
- Administracja rządowa i samorządowa

3. Nagroda dla organizacji edukacyjnych (niezależnie od liczby zatrudnionych).

II. Przedsiębiorstwa oraz organizacje biorące udział w Konkursie muszą posiadać co najmniej jeden wdrożony system zarządzania według międzynarodowych i /lub krajowych standardów, prowadzić działania doskonalące w duchu TQM oraz prowadzić działalność na terenie województwa śląskiego.

III. W organizacjach prowadzących działalność gospodarczą – wielozakładowych, mogą ubiegać się o nagrodę poszczególne zakłady pod warunkiem, że macierzysta organizacja prowadząca działalność gospodarczą (jako całość) nie stara się o nagrodę, a zakład jest samodzielną jednostką na pełnym rozrachunku gospodarczym i co najmniej 60% produkcji jego jest przeznaczona na rynek, a nie zaś na wewnętrzną kooperację.

§ 6

I. Nagrody Indywidualne.

1). Śląską Indywidualną Nagrodę Jakości przyznawane są osobom, które w szczególny sposób przyczyniły się do rozwoju zarządzania przez jakość w województwie śląskim poprzez promowanie, szkolenia lub praktyczne wdrażanie zasad TQM.

1a). Śląska Indywidualna Nagroda Jakości przyznawana jest w kategoriach:

- nauka
- praktyka
- promocja

1b). Prawo do zgłaszania kandydatów do Śląskiej Indywidualnej Nagrody Jakości mają tylko członkowie Kapituły.

2). Nagroda „Znakomity Przywódca” przyznawana jest Menadżerom-Liderom, którzy znakomicie zarządzają swoimi firmami.

2a). O nagrodę może ubiegać się organizacja biorąc równoległe udział w nagrodzie zespołowej lub niezależnie.

3). Nagroda „Znakomity Pełnomocnik Systemu Zarządzania” przyznawana jest Pełnomocnikom organizacji, którzy znakomicie sterują systemami zarządzania w swoich organizacjach.

3a). O nagrodę może ubiegać się organizacja biorąc równoległe udział w Konkursie o nagrodę zespołową lub niezależnie.

§ 7

I. Śląska Honorowa Nagroda Jakości

1. Śląska Honorowa Nagroda Jakości jest przyznawana osobom lub zespołom za szczególne zasługi rozwoju jakości w województwie śląskim.

2. Prawo do zgłaszania kandydatów do Śląskiej Honorowej Nagrody Jakości mają tylko członkowie Kapituły.

§ 8

Podstawowe dane i kryteria Śląskiej Nagrody Jakości, w tym proces jej przyznawania, zostały opracowane jako oddzielne dokumenty.

Zatwierdził:

Tadeusz Donocik

Przewodniczący Kapituły Konkursu ŚNJ

Katowice, dnia 18 października 2013 r.